

附件 4

经济发展局 2025 年度整体支出绩效自评报告

为贯彻落实《关于印发关于全面落实预算绩效管理的实施意见的通知》（石开工委〔2023〕25 号）、《区级部门预算绩效管理工作考核办法》（石开办〔2023〕20 号）文件精神，本着“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，经济发展局（以下简称经发局）对 2025 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评，形成本自评报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

石家庄经济技术开发区经济发展局是石家庄经开区党工委、管委会的内设机构，规格为规格副县级，主要职能是贯彻落实党中央和省、市委关于发展改革、商务、统计工作的方针政策和决策部署以及国家有关法律法规；拟订并组织实施全区国民经济和社会发展规划；负责区域经济合作的统筹协调和指导工作；负责全区投资综合管理、项目综合管理工作；负责价格政策落实工作；负责应急救援物资的收储、轮换和管理；负责参与能源运行调节和应急保障；负责推进服务业发展工作；负责组织实施全区各类定期统计工作，各类普调查和统计培训、统计检查等工作；负责开发区考核工作；负责全区商务领域工作。

（二）部门整体支出绩效目标、指标

经济发展局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记视察河北、视察石家庄重要讲话和重要指示精神。全面落实省委、省政府和市委、市政府部署要求，坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，积极服务和融入新发展格局，抓好用好京津冀协同发展重大历史机遇，聚焦经济建设这一中心工作和高质量发展首要任务，着力推动经济总量持续扩大、统计工作高质量开展、稳住全区外贸基本盘、促进外贸进出口稳步增长，为高质量完成“十四五”规划目标任务，实现“十五五”良好开局打牢基础。

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

接到财政局关于开展绩效自评工作的通知后，经发局组织精干力量成立工作专班，加强对绩效自评工作的组织领导与督导落实，确保绩效自评工作顺利开展。

（二）自评的方法和过程

一是对每个预算项目相关指标预期值完成情况逐项检查核实；二是汇总整理所有单个项目分数后，根据部门总体得分情况评价部门整体支出绩效情况。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

2025年，在经开区党工委，管委会的正确领导下，我局上下齐心，认真贯彻落实国家、省、市部署要求，进一步强化责任落实，创新工作举措，不断提高统计、商务、发改条线工作能力，

全面完成了绩效工作目标。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

根据 2025 年工作计划，经济发展局认真履行职责，较好地完成了当年的各项工作任务，已达到绩效目标要求。本次评价涉及资金 17708.830296 万元，支出 17708.720296 万元。具体情况如下：

1. 支持企业发展和项目建设的各级奖励及相关经费预算 6436.8961 万元，计划用于支持生物医药产业发展、项目建设等，实际支出 6436.7861 万元，预算执行率 99%。经费支出已达到年初工作既定目标要求，全面支持辖区项目建设和产业发展。剩余资金已于 2025 年底上缴财政，自评得分 99 分。

2. 促进商贸领域发展相关费用预算 10505.766572 万元，计划用于促进消费、投资合作以及支持外经贸发展等，实际支出 10505.766572 万元，预算执行率 100%。经费支出达到增强辖区外贸活力以及促进市场活跃度的既定目标，自评得分 100 分。

3. 统计、商务、发改等各条线工作的咨询服务、业务培训、政策宣传等经费预算 275.508 万元，计划用于统计专业咨询、产业发展及十五五规划编制、安全生产管理等，实际支出 275.508 万元，预算执行率 100%。经费支出达到为经发局各条线工作提供专业支撑，为高效高质量开展专业工作提供依据的既定目标要求，自评得分 100 分。

4. 煤改气采暖季资金补贴及审计费用预算 462.746264 万元，计划用于 2025 年采暖季农村煤改气气价倒挂的资金补贴及审计，实际支出 462.746264 万元，预算执行率 100%，经费支出已达到

年初工作既定目标要求，圆满完成辖区采暖季农村煤改气用户的天然气保供工作，自评得分 100 分。

5. 帮扶支持资金预算 20 万元，计划应用于响应商务部号召，援助库尔勒经开区和临沧边和区发展，实际支出 20 万元，预算执行率 100%。经费支出支持了库尔勒经开区、临沧边和区相关工作，达到了石家庄经济技术开发区与新疆库尔勒经开区、临沧边和区继续深入合作的具体工作要求，自评得分 100 分。

6. 综合办公经费 7.91336 万元，计划应用于保障经发局正常办公业务，实际支出 7.91336 万元，预算执行率 100%。经费支出达到保障正常开展办公的工作要求，自评得分 100 分。

四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位，结合各项工作履职情况，我局综合自我评价总得分 98 分、绩效评价等级为优秀。

五、存在的问题及改进措施

（一）存在的主要问题

预算编制精细化程度有待提升。在年度预算项目编制过程中，个别预算项目归类划分不够细致、存在项目内容界定宽泛、细分条目不够清晰的问题。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

一是细化预算项目分类标准。以 2025 年度预算为基础，严格对照预算编制管理要求及单位实际业务需求，对现有预算项目逐一，明确各预算项目的列支范围、使用用途，杜绝项目分类笼统、界定模糊等问题。

二是提升预算编制科学性。在后续预算编制工作中，提前对

接各业务科室，全面摸排年度工作任务和资金需求，细化预算明细条目，做到项目全覆盖、数据可追溯、分类更规范。